

# HET GOEDE LEVEN

Zoals definitief vastgesteld in de vergadering van de kerkenraad op 11 december 2025

## 1. INLEIDING

Hoe de toekomst ook zal verlopen, wij blijven hoop houden en plezier beleven aan ons kerk-zijn. Immers het is de Heer die bouwt, het is Zijn kerk. Wij mogen ervan genieten en er inspiratie uitputten. Het zal helder zijn dat wij als gemeente de komende jaren voor nogal wat uitdagingen staan. Dit beleidsplan voor de jaren 2026 – 2030 probeert daarin een weg te zoeken naar wat ons te doen staat.

Op de startzondag in september 2023 begon de Trektocht van onze gemeente om met elkaar een weg te zoeken voor de komende tijd. In een aantal bijeenkomsten daarna hebben vertegenwoordigers van de kerkenraad de gemeenteleden geraadpleegd over verschillende onderwerpen. Onder andere op de resultaten van deze raadplegingen is dit beleidsplan gebaseerd.

We hebben dit plan genoemd: het Goede Leven.

Daar liggen drie principes achter:

- hoe het leven ook verloopt, het is ten principale goed;
- en het vraagt van ons om het goede te doen;
- en tevens om dit goed te doen.

Hoe het gemeentelven zich ook zal ontwikkelen, dat de vreugde en het bijzondere van gemeente-zijn in deze tijd mag blijven overheersen is de wens.

Dit plan begint met een korte schets van waar wij als gemeente nu staan en wat onze opdracht is volgens de kerkorde. Vervolgens formuleren wij twee grote uitdagingen, en geven prioriteiten aan wat en hoe wij in de komende periode van vijf jaar daaraan kunnen gaan werken. Belangrijk om te weten is dat dit meer een werkplan is waar wij de komende jaren mee aan de slag kunnen gaan. Als het nodig is zullen we dit plan tussentijds aanpassen. Gebruikelijk is dat bij een beleidsplan er een soort einddoel geformuleerd wordt. Waar staan wij over vijf jaar? Een aantal zaken is duidelijk. Ten eerste zullen er keuzes gemaakt moeten worden met het oog op een gezonde financiële toekomst van de gemeente. We willen goed omgaan met de middelen, die beschikbaar worden gesteld door de leden. Het bezit van twee kerkgebouwen past daar op de lange termijn niet meer bij. Zeker als we gebruik willen blijven maken van de diensten van een predikant en een ouderenvastor. We willen dan ook graag tijdig besluiten nemen; d.w.z. lang voordat de bodem van onze "schatkist" in zicht komt. Ten tweede zal naar alle waarschijnlijkheid het aantal vrijwilligers en betrokkenen dalen. Een uitdaging waar wij als gemeente voor staan is derhalve of wij in de komende jaren een jongere generatie kunnen betrekken bij het ideaal van kerk-zijn. Desalniettemin is het verstandig om met krimp rekening te houden.

Dus het wordt belangrijk dat wij, die vol willen houden, het goed met elkaar blijven hebben. En met de vreugde van gemeente-zijn, Jezus volgen en God willen dienen, op deze specifieke manier ook deze vreugde met elkaar blijven delen.

## **2. MISSIE**

Wij zijn geroepen tot dienst aan het Woord van God. Daartoe komt de gemeente op de zondag, als de dag des Heren, en op de kerkelijke feest- en gedenkdagen samen tot de lezing van de Heilige Schrift en de prediking van het Evangelie, de bediening en viering van de doop en het avondmaal, de dienst van lofzang en gebed, en de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid. Hier ligt de basis van ons kerkelijk leven, elke zondag opnieuw. Ieder lid heeft daarbij zijn of haar eigen roeping en zijn c.q. haar eigen gaven en mogelijkheden. De kerkenraad geeft daarbij leiding aan het leven en werken van de gemeente.

## **3. ONZE UITDAGINGEN**

### **3.1. Stand van zaken**

Wij zijn een warme, betrokken en open gemeenschap, die uit o.a. een grote groep ouderen bestaat. Daarnaast is er een groep van actieve jongeren. Hoe kunnen wij als gemeente hen vormen en aan hen inspiratie bieden, op een manier, die aansluit bij hun behoeften en hun leef- en belevingswereld? Daarnaast zijn wij kerk in het dorp Heemskerk en in de bredere omgeving daarvan. Hoe geven we dat vorm met onze beperkte tijd, mensen en middelen?

Wij zijn een midden-orthodoxe protestantse gemeente, die open is ingesteld en gericht is op de oecumene. De Bijbel is voor ons de inspiratiebron. De verhalen daarin inspireren ons om open in de wereld te staan. Daarbij is iedereen welkom. Verder is voor velen van ons de dienst op zondagochtend een ijkpunt in een week.

We zijn qua geestelijke ligging zeer pluriform. Een dienst bestaat uit gebeden, samenzang, schriftlezingen, verkondiging, muziek, et cetera. Deze samenstelling is geenszins willekeurig: de componenten vullen elkaar aan. Alhoewel we vaak verschillende voorkeuren hebben met betrekking tot de onderdelen van een dienst, willen we gezamenlijk, met Zijn hulp, streven naar een goede dienst voor de gemeente. Er is bij ons dus zeker sprake van eenheid in verscheidenheid.

Op een aantal punten merken wij de krimp. Het wordt op onderdelen steeds lastiger om kernvrijwilligers (ambtsdragers, coördinatoren en ondersteuners) te vinden. Een voorbeeld is het bezoekwerk, waar de leeftijd voor bezoek verhoogd werd tot 75 jaar en een aantal bezoekmedewerkers ook op deze wijze bezocht worden wegens hun leeftijd.

Wij zijn gemeente in een vriendelijk dorp. Een dorp waar gemeenschapszin nog sterk aanwezig is. Maar ook het dorp vergrijsst. Woningen voor jongere generaties worden moeizaam bijgebouwd. De Broekpolder is de laatste grote uitbreiding geweest. Ongetwijfeld zullen bezuinigingen hun weerslag vinden in de gemeentelijke voorzieningen. Een aantal maatschappelijke uitdagingen zullen voor ons als gemeente belangrijk zijn. De toenemende eenzaamheid door armoede en vergrijzing, alsmede de armoede onder bepaalde delen van de bevolking. Op de achtergrond speelt daarmee het woningtekort en geringe mogelijkheden van een grootscheepse uitbreiding zoals de Broekpolder, waardoor het sociale, de aandacht voor elkaar, en het voorzieningenniveau onder druk komen te staan.

Onze uitdagingen van de gemeente zijn tweeledig:

- De zorg voor elkaar en voor de gemeente:  
hoe kunnen wij de zorg voor elkaar en het stimuleren van ons geloofsleven voor de verschillende generaties in de komende vijf jaar vormgeven?  
Uiteraard is het inspireren van elkaar een belangrijk onderdeel van deze zorg.
- De aandacht voor de inwoners van het dorp:  
hoe kunnen wij de komende jaren onze opdracht naar de wereld om ons heen vorm geven?

Wat betekent één en ander voor ons bij het stellen van prioriteiten voor de komende jaren?

Enerzijds willen we het goede uit de traditie bewaren. Anderzijds willen we dat combineren met vernieuwende elementen, zowel in kerkdiensten als daarbuiten. Bij de speerpunten in dit beleidsplan willen we ruimte geven voor en ondersteuning bieden aan initiatieven, wat het gevoel van eigenaarschap en autonomie bevordert. Dit gebeurt vanzelfsprekend binnen de kaders van de afspraken binnen de Protestantse Kerk in Nederland (PKN), dit beleidsplan en de afspraken, die we gezamenlijk daarover maken.

### **3.2. Zorg voor de gemeente en elkaar**

Er zijn drie interne speerpunten voor wat deze zorg betreft, te weten:

1. de pastorale zorg;
2. het geloofsgesprek; en
3. de vrijwilligers, de gebouwen en de financiën.

Een eerste speerpunt is het in stand houden van de **pastorale zorg**. Hoe kunnen wij de komende jaren, ondanks de vergrijzing en de druk op de bestaande vrijwilligers, de pastorale zorg voor elkaar goed blijven verzorgen? Het kerkelijk bureau speelt hierbij een belangrijke rol. Dit bureau beheert immers de plaatselijke ledenadministratie. Verder vraagt dit ook om inzicht in hoe onze gemeente in elkaar zit. Wie doet wat? Hoe zien de (informele) netwerken eruit? Waar zitten de kwetsbare plekken?

Pastoraat is het werk van steeds weer bij elkaar brengen van het Verhaal van God en de verhalen van mensen. Goed luisteren naar mensen en naar de stem van de Herder zijn daarvoor goed gereedschap.

Het tweede speerpunt is het **geloofsgesprek**. Waar staan wij voor qua geloven als gemeente? Wat is onze boodschap aan de mensen om ons heen? Hebben wij ook grenzen? Zijn er overtuigingen van mensen, die wij niet delen? En hoe geven wij vorm aan zoets kwetsbaars als een geloofsgesprek? Dit gesprek kan ook voorkomen dat wij vervallen in een soort mechanisch handelen en daarmee het perspectief verliezen van wat ons als gemeente uiteindelijk voedt. Een deel van dit gesprek gebeurt al in de kerngroepen. Ook de kerkenraad wil dit soort gesprekken regelmatig voeren. Dit om uitdrukking te geven aan zijn kerntaak: het leidinggeven aan het leven en werken van de gemeente en daarbij alles te richten op de lofprijzing van de Naam des Heren en de dienst in de wereld. Een belangrijk doel van het geloofsgesprek is het ontwikkelen van een nieuwe visie op ons als gemeente zijn in de huidige tijd. Met veel aandacht voor vragen en opmerkingen vanuit de jongere generaties.

Het derde speerpunt is de aandacht voor de **vrijwilligers, financiën, en gebouwen**. Bij dit onderwerp draait het om de vraag: "hoe lang kunnen we als gemeente het hoofd boven water houden bij ongewijzigd beleid?" Daarbij horen vragen naar de problemen waar we dan mee te maken krijgen en ook vragen naar wat we dan kunnen doen om ze op te lossen. We willen graag tijdig besluiten nemen. Het doel daarbij is uiteraard het waarborgen van de (financiële) continuïteit van de gemeente. Daarbij hoort ook een zoektocht naar de mogelijkheden van de gebouwen en de voorbereiding van een keuze, die goed is voor de toekomst van de gemeente. Wat hebben we nodig? Het gaat dan met name om de eerste twee speerpunten. Wat kunnen we ons veroorloven? Daarbij draait het niet alleen om de financiën maar ook om de vrijwilligers om één en ander te kunnen realiseren. De beschikbaarheid van zowel vrijwilligers als de benodigde financiële middelen is immers essentieel voor de uitvoering van plannen. De grootste uitdaging daarbij heeft hoogstwaarschijnlijk te maken met de beschikbaarheid van kernvrijwilligers.

Tevens is er aandacht voor samenwerking met de Protestantse Gemeente Beverwijk – Wijk aan Zee. Waar mogelijk worden taken samen gedaan. Daarnaast zijn er gezamenlijk activiteiten zoals een aantal gezamenlijke diensten. Dit past binnen wat de classis Noord-Holland nastreeft. Zij kiest voor zelfstandige gemeenten met een eigen gebouw, eigen diensten, activiteiten, en financiën. Dat wil zeggen dat er dichtbij een vertrouwde plek is om samen kerk te zijn; een plek, waar men zich betrokken bij voelt. Verder heeft het de voorkeur van de classis dat gemeenten waar mogelijk bestuurlijk samenwerken. In de loop van de tijd zal deze samenwerking steeds vaker aan de orde bij het werk van de kerkenraad, de kerkrentmeesters, en de diaconie. De allerbelangrijkste vraag voor de classis is nochtans: waar deden wij dit ook alweer voor? Waarvoor zijn wij kerk?

### 3.3. Het dorp en de wereld

Wij hebben tevens een boodschap voor de wereld en aan de wereld. We hebben aandacht voor het dorp Heemskerk en haar bewoners. We zijn daarnaast uiteraard betrokken bij hen. Dat is het missionaire element in onze gemeente. Ook daar zijn een aantal speerpunten voor te formuleren; te weten:

1. de diaconie;
2. het contact met jongere generaties; en
3. de zichtbaarheid van de gemeente.

Een eerste is de diaconie. Dit beleidsplan kan helpen om de diaconie richting te geven bij haar werkzaamheden. Zo kan zij zich richten op de noden in het dorp, zoals armoede en eenzaamheid. Waar zit het? Wie zijn er mee bezig? Wat kan de diaconie concreet doen? Wie zijn hierin onze bondgenoten en partners? En hoe hebben wij contact met de mensen om wie het gaat?

In de praktijk kent het gemeentediaconaat een enorme en boeiende verscheidenheid aan activiteiten. Bij diaconale arbeid gaat het om de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid, die resulteert in delen, helpen en getuigen van de gerechtigheid van God. Ook hier sluit de daad het woord niet uit. De onderwerpen waar de diaconie zich bij haar werk mee bezighoudt zijn o.a.: onderling dienstbetoon, bijstand, verzorging en bescherming aan wie dat nodig hebben (ook buiten eigen kring), deelnemen in arbeid ten behoeve van het algemeen maatschappelijk welzijn, signaleren van knelsituaties in de samenleving en - de wijdsten kring - het bevorderen van de zorg voor het behoud van de schepping. Hierbij staat het leven van de gemeenteleden voorop: hun onderling dienstbetoon, hun voorbeden en hun dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in de wereld zijn bepalend, al gaat het nauwelijks zonder de plaatsvervangende en coördinerende inzet van de diaconie.

Een tweede speerpunt is het contact met jongere generaties. Dit gebeurt o.a. via PULSE, de cursus Youth Alpha, en Kerk op Schoot. Een onderdeel van dit speerpunt is de extra aandacht, die de predikant aan de jonge generaties schenkt. Zeker bij dit speerpunt willen we ruimte geven en ondersteuning bieden aan initiatieven, daar dit het gevoel van eigenaarschap en autonomie bevordert.

De jongere generaties zijn de toekomst, ook van onze gemeente. Veel van de leerlingen van Jezus waren zelf jong. We geloven dat Gods koninkrijk ook door hen op ons toe kan komen. Als lichaam van Christus zoeken we samen met hen naar vormen waar zij behoefte aan hebben.

Een derde speerpunt is de zichtbaarheid van ons als gemeente in het dorp. Dit gebeurt o.a. al via de openstelling van de Dorpskerk op donderdagochtend en vrijdagmiddag. Op donderdagochtend kan men daar koffiedrinken. Op vrijdag is zij 's middags open voor bezichtiging. De Dorpskerk staat geografisch gezien in het midden van het dorp. We willen dat zij ook maatschappelijk gezien tot het centrum behoort, waardoor ze voor veel verschillende mensen ook een plek kan zijn waar je verhalen kunt delen en verhalen kunt ophalen. Dat het een plek is waar je als gemeente ook mensen van buiten een verhaal kan brengen, een verhaal dat niet direct met ons als gemeente c.q. kerk te maken heeft, maar wel met zingeving, en met cultuur.

We willen dus als gemeente zichtbaar zijn in het dorp en voor anderen van betekenis zijn. Dit willen we niet allen doen door de Dorpskerk open te stellen als plaats van ontmoeting, maar ook door actief deel te nemen aan activiteiten en onze maatschappelijke functie, zoals diaconale hulpverlening, te versterken. Als kerkgemeenschap willen we bijdragen aan het dorpsleven op basis van ons geloof en onze waarden. Wat betreft zichtbaarheid willen we ook actief aanwezig zijn op sociale media en andere online-kanalen om onze betrokkenheid te tonen en te communiceren met de inwoners van Heemskerk. Verder willen we samenwerken met andere organisaties in het dorp, zoals de Historische Kring Heemskerk, het Cultuurhuis Heemskerk, scholen, kerken en de burgerlijke gemeente om gezamenlijke initiatieven op te zetten en onze zichtbaarheid te vergroten.

#### **4. AANPAK**

Hoe deze speerpunten concreet vorm te geven, op zo'n manier dat vrijwilligers c.q. kerkleden niet overvraagd worden en de speerpunten omgezet worden in concrete daden, is in eerste instantie aan de kerkenraad. Om uitvoering te kunnen geven aan het beleid heb je naast een beleidsplan voor een aantal jaren ook jaarplannen nodig. Een jaarplan geeft o.a. antwoord op de volgende vragen:

- Welke beleidsvoornemens uit het beleidsplan worden dit jaar uitgewerkt?
- Welke activiteiten horen daarbij en wanneer en waar vinden die plaats?

Eén en ander hangt dan ook nauw samen met de begroting voor een bepaald kalenderjaar.

Om een beleidsplan en jaarplannen ook daadwerkelijk levende en richtinggevende documenten te laten zijn, is het belangrijk om regelmatig na te gaan of de gestelde doelen behaald worden en of er aanpassingen nodig zijn. Elk jaar pleegt de kerkenraad daartoe met de kerkrentmeesters en de diaconie overleg over eventuele wijziging van dit beleidsplan.

Bij het maken van beleidsplannen, jaarplannen, en begrotingen zijn initiatieven vanuit de gemeente uiteraard altijd meer dan welkom. Het zou daarom fijn zijn als één en ander ook bottom-up gebeurde. Alles hoeft immers niet van bovenaf door de kerkenraad in gang gezet te worden.