



Protestantse Gemeente Heemskerk

Beleidsplan Protestantse Gemeente Heemskerk 2015 - 2020

'Samen verder in het licht van de Ander'

Inhoudsopgave

Inleiding	pagina 2
1 Wie wij zijn	4
2 Terugblik: waar staan we nu?	6
2.1 Keuzes beleidsplan 2010 – 2014 en de invulling daarvan	
2.2 Waarnemingen in beleidsplan 2010 – 2014	
3 Prioriteiten: uitbouwen en anticiperen	7
3.1 Overgangsfase	
3.2 Hoe staat het met de waarnemingen uit 2010?	
3.3 Samenhangende prioriteiten	
4 Concretisering	10
4.1 Bij de bron	
4.2 Open en pluriform	
4.3 Betekenisvol aanwezig	
4.4 Samen verder in het licht van de Ander	
5 Jaarplan 2015	12
Bijlage 1: Verantwoording realisatie van het beleidsplan 2010 - 2014	14

Inleiding

De Protestantse Kerk in Heemskerk staat er goed voor. Dat is althans het gevoel van de kerkenraad. Nog maar 6 jaar geleden werd besloten tot het aantrekken van een interim-predikant in de persoon van ds. Otto Sondorp. De vraag was toen: 'hoe worden we weer een gezonde gemeente?' Dat waren we toen niet. We vroegen ons af welke koers te varen.

Nu leeft zowel binnen als buiten onze kerkgemeenschap het beeld dat er stappen gezet zijn. De kerkenraad heeft de overtuiging dat de gekozen benadering qua inzet van de professionele krachten een goede en vruchtbare is: een predikant die zich vooral richt op de groep van 25 tot 65 jaar en op de rand- en buitenkerkelijken, een ouderenpastor voor de grote groep ouderen en een jongerenwerker voor de jeugd binnen, aan de rand en buiten de kerk. Er zijn veel initiatieven genomen en nieuwe vormen ontwikkeld. De financiën zijn op orde, er is veel gedaan aan kostenvermindering en verhoging van inkomsten. De substantiële verhoging van de vrijwillige bijdragen van de laatste paar jaar hebben daar in niet geringe mate aan bijgedragen. We kunnen diaconaal het nodige doen. Het jeugdbeleid, dat samen met de Protestantse Gemeente Beverwijk gestalte wordt gegeven, werpt zijn vruchten af. We zijn ook meer actief buiten onze kerkmuren en daardoor steeds meer zichtbaar geworden. Daarop wordt door de buitenwereld gereageerd. We hebben daardoor zelfs het gevoel dat er in dat opzicht sprake is van 'een momentum': het is zaak het moment aan te grijpen om onszelf en hetgeen we doen verder te ontwikkelen. Kortom, we zijn weer gezond!

Tegelijkertijd realiseren we ons dat onze gemeente zich in een overgangsfase bevindt. Als we kijken naar de leeftijdsopbouw van onze gemeente - en vooral van die van de kern (de meest betrokken leden) - dan is het waarschijnlijk zo, dat onze gemeente over circa 10 jaar er anders uit zal zien. Er zal sprake zijn van een overgang van een gemeente met veel, vooral oudere leden naar een kerkgemeenschap die kleiner is in ledenomvang. Maar we willen wel een gemeente blijven die ook dan nog steeds Gods Woord wil verstaan, daarmee wil leven en dat naar buiten wil brengen.

Dat we in een overgangsfase verkeren, zal de komende periode veel vragen van ons als kerkgemeente.

Enerzijds zal het goede uit de traditie bewaard moeten blijven. *Anderzijds* zal dat gecombineerd moeten worden met vernieuwende elementen. En dat zowel in de eredienst als daarbuiten. Iets dat we overigens al doen.

Er zal *enerzijds* ruime aandacht moeten zijn voor de vele oudere leden en hun noden en behoeften. Maar er zal *anderzijds* ook aandacht moeten zijn voor jongeren en rand- en buitenkerkelijken. Er zal *enerzijds* aandacht moeten zijn voor de vraag hoe wij als kerkgemeente daadwerkelijk een gemeenschap zijn. Maar er zal *anderzijds* ook aandacht moeten zijn voor de samenleving als geheel, dichtbij en verder weg. Een samenleving die snel verandert, maar die desondanks nog zoveel kan leren van de oude Bijbelse verhalen. Want voor de buitenwereld die de samenleving is, is het naar onze mening van belang in aanraking te blijven komen met de boodschap van bevrijding die de kerk te bieden heeft. Maar ook met de kerk als contrastgemeenschap ten opzichte van het wereldse. Kortom, we zullen een levende kerkgemeenschap moeten zijn, die in de traditie staand de tijd verstaat zowel binnen de kerkmuren als daarbuiten. Die daarmee verbindingen weet te leggen tussen hetgeen hierboven als *enerzijds* en *anderzijds* werd beschreven.

Wie wij zijn

Daarbij is het van belang te weten, wie wij zijn. Waar geloven we in? Waar staan we voor? Ofwel, wie zijn wij als gemeente? In hoofdstuk 1 wordt dat beschreven. De visie op 'wie wij zijn' wordt uitgewerkt in drie thema's: 'bij de bron', 'open en pluriform' en 'betekenisvol aanwezig'. Met een goede invulling van die drie thema's willen we de komende jaren proberen de verbindingen tot stand te brengen tussen hetgeen dat enerzijds nodig is en hetgeen dat anderzijds ook gewenst is. In deze drie thema's is een beweging te herkennen. Een beweging 'van binnen naar buiten', die leidt tot een beweging van 'buiten naar binnen'. Beide bewegingen zijn continu en versterken elkaar. Op die wijze kan onze kerk - en het geloof waarvoor zij staat - doorgaan in de tijd.

Wat zou God willen?

Wij geloven dat we met het kiezen voor deze koers - die tot uitdrukking komt in de uitwerking van de drie eerdergenoemde thema's - antwoord geven op de kernvraag 'wat zou God met onze kerkgemeenschap in deze tijd willen en van haar verwachten?'. We zijn ons ervan bewust dat die vraag steeds gesteld en doordacht moet worden, op zoekende en gelovende wijze. Ook vragen als 'Doen we de juiste dingen (goed)?' 'Zijn we voldoende geïnspireerd?' 'Beleven we vreugde aan wat we doen?' moeten steeds gesteld worden. Want dan blijven we een levende en vreugdevolle gemeente van Christus. Dit beleidsplan is opgesteld met die vragen op het netvlies. Samen verder in het licht van de Ander!

Leeswijzer

In hoofdstuk 1 komen de drie belangrijkste aspecten van 'wie wij zijn' aan de orde. De terugblik op de keuzes van het beleidsplan 2010 - 2014 en de realisatie ervan worden beschreven in het tweede hoofdstuk. In hoofdstuk 3 wordt, rekening houdend met de fase waarin wij verkeren, ingegaan op prioriteiten voor de komende vijf jaar. De concretisering in voorstellen en plannen vanuit de drie thema's - 'bij de bron', 'open en pluriform' en 'betekenisvol aanwezig' - wordt in het vierde hoofdstuk toegelicht. In hoofdstuk 5 wordt die concretisering vertaald in dit jaar te ondernemen activiteiten: het jaarplan 2015.

1 Wie wij zijn

Wij zijn een midden-orthodoxe protestantse gemeente, die open is ingesteld en gericht is op de oecumene. De Bijbel is voor ons de inspiratiebron. De verhalen inspireren ons om open in de wereld te staan. Iedereen is welkom, uit welke kerkelijke of onkerkelijke achtergrond dan ook, gelovig of ongelovig. In de diensten, bij de andere activiteiten en de gesprekken die wij hebben – de deur staat open.

1.1 Bij de bron

Als Protestantse Gemeente Heemskerk maken wij deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN), van het samenwerkingsverband van kerkgemeenschappen in Heemskerk en van de gehele wereldwijde Kerk. Zo zijn wij ook verbonden met het belijden van heel de Kerk. Een kernpunt hiervan is dat de Kerk niet van ons, maar van Christus is, dat ze opgebouwd en aangevuurd wordt door zijn Geest.

Wij vertrouwen op Jezus Christus. In wie de God van Israël naar ons toe gekomen is, de gekruisigde en opgestane Heer. Zijn levende stem spreekt ons aan. Zijn bevrijdende manier van menszijn raakt ons: wij geloven dat wij door zijn Geestkracht meer en meer mogen worden wie wij zijn, mensen naar Gods beeld.

Wij geloven in de kracht van de Bijbel en de Bijbelse verhalen. De Bijbel is voor ons de bron waarbij wij samenkomen. Daar horen wij van de God, die wij willen eren. De God die bevrijdt en mensen in het licht zet. Een nodig tégenverhaal in een wereld die getekend wordt door geweld en leed.

1.2 Open en pluriform

Wij zijn als gemeente een plek van ruimte en openheid. Daaraan proberen wij concreet vorm te geven door zoveel mogelijk een ópen kring te zijn. Iedereen is welkom om aan te schuiven en mee te doen. Nooit is er vooraf een overtuiging of een geloof of bepaalde voorkennis nodig, enkel nieuwsgierigheid. We sluiten dan ook niemand uit.

Wij zijn qua geloofsbeleving een pluriforme gemeenschap. Velen vinden het mooi om regelmatig naar de zondagse dienst te komen, anderen bezoeken een gespreksgroep door de week. Sommigen staan in het midden van de gemeente, anderen voelen zich prettiger wat meer aan de rand. Zo verschillend als wij mensen zijn, zo verschillend staan wij ook in het geloof. Deze pluriformiteit zien wij niet als mankement, maar als rijkdom. Want van verschillen kun je leren. Zo vormen wij samen één gemeente. Zo zoeken wij samen naar verdieping in het gesprek over de Bijbel en over de levensvragen van vandaag.

1.3 Betekenisvol aanwezig

De Bijbelverhalen inspireren ons om met elkaar verbonden te zijn, om een gemeenschap te vormen, maar juist ook om er te zijn voor de mensen om ons heen, voor het dorp. Wij zijn op zoek naar hoe wij van betekenis kunnen zijn. Ons besef groeit dat de kerk er niet voor de kerk is maar voor

Heemskerkers; voor allen die ons op de een of andere manier nodig hebben. De deuren van de kerk staan open, niet alleen voor iedereen om binnen te komen, ook voor de gemeente zelf om naar buiten te gaan en in Heemskerk dienend en betekenisvol aanwezig te zijn.

2 Terugblik: waar staan we nu?

2.1 Keuzes beleidsplan 2010 – 2014 en de invulling daarvan

In het beleidsplan 2010 - 2014 zijn onder meer de volgende inhoudelijke keuzes gemaakt:

- geloofsverdieping en geloofsgesprek;
- omzien naar elkaar, waarbij met name ouderen goede aandacht en zorg moeten krijgen;
- aandacht voor mensen aan de rand van de kerk en buiten de kerk, waarbij de groep 25 tot 65-jarigen als voornaamste doelgroep worden gezien;
- investeren in de jeugd;
- experimenten een kans geven;
- aandacht voor kwaliteit en een vermindering van het aantal activiteiten.

Veel van deze keuzes zijn in de afgelopen jaren (in belangrijke mate) ingevuld¹.

Daaruit blijkt dat we al heel veel doen. Tóch heel veel doen. Want we wilden juist niet te veel doen, gelet op de beperkte capaciteit aan mensen en middelen. We hebben echter het idee dat we de keuzes die zijn gemaakt ook daadwerkelijk aankunnen en dat die kwalitatief van voldoende niveau zijn. We willen die keuzes dan ook voortzetten. We hebben de overtuiging dat de gekozen benadering een goede en vruchtbare is: een predikant die zich vooral richt op de groep van 25 tot 65 jaar en op de rand- en buitenkerkelijken, een ouderenpastor voor de grote groep ouderen en een jongerenwerker voor de jeugd binnen, aan de rand en buiten de kerk.

2.2 Waarnemingen in beleidsplan 2010 – 2014

Naast de in de vorige paragraaf genoemde inhoudelijke keuzes werd in 2010 onder meer in het beleidsplan het volgende gesteld.

- In onze gemeente staat omzien naar elkaar hoog in het vaandel. Juist in tijden van ziekte en rouw ondervindt men veel steun aan elkaar. Het is als het ware een grote familie. Ook al zijn de trekken van de families van voor de fusie nog wel degelijk te ontdekken.
- We zijn qua geestelijke ligging zeer pluriform. Echte onderlinge geloofsgesprekken vinden niet plaats. Gemiddeld genomen heeft de kerk al met al een tamelijk traditioneel karakter.
- De gemeente is wat naar binnen gekeerd en is als geheel althans, niet echt samenlevingsgericht en gastvrij, met uitzondering van enkele activiteiten.
- Bij de huidige stand van zaken is er al in 2016 te weinig geld om de beroepskrachten en de overige kosten te betalen. Als er niet drastisch iets verandert zal op korte termijn moeten worden nagedacht over andere maatregelen, zoals de verkoop van kerkgebouwen.
- Een vraag die indringend gesteld mag worden is of we ons wel genoeg afvragen wat God met onze gemeente wil.

De vraag dringt zich op: hoe staat het daar nu mee en wat betekent dat voor de toekomst?

Daar wordt in hoofdstuk 3 op ingegaan.

¹ Zie bijlage 1

3 Prioriteiten: uitbouwen en anticiperen

3.1 Overgangsfase

De komende jaren willen we voortbouwen op het fundament dat in de afgelopen jaren is gelegd. Er zal geen sprake zijn van een radicale beleidswijziging. Dat is ook niet nodig. Zoals al uit paragraaf 2.1 bleek willen we verdergaan op het in 2010 ingezette spoor en dat uitbouwen. Er is de afgelopen jaren veel gerealiseerd en het gevoel bestaat bij binnen- en buitenwereld dat de PGH in een positieve 'flow' zit.

Daarbij realiseren we ons dat we de komende jaren in een overgangsfase zitten. Op basis van de leeftijdsopbouw van de meest betrokken leden wordt - onder invloed van demografische factoren - rekening gehouden worden met een terugloop. Directer gesteld, door overlijden van oudere gemeenteleden zal het aantal betrokken gemeenteleden in 2025 in vergelijking met nu aanmerkelijk zijn teruggelopen. Dat raakt het wezen van onze kerkgemeenschap en de beschreven tussenfase vraagt om het anticiperen op deze ontwikkelingen.

Met het oog op deze veranderingen wordt in de komende jaren prioriteit gegeven aan omzien naar elkaar, met ruime aandacht voor ouderen. Ook het investeren in de jeugd blijft onverminderd een speerpunt. Voor zowel het ouderen- als het jongerenbeleid geldt daarom: voortgaan en uitbouwen waar mogelijk.

3.2 Hoe staat het met de waarnemingen uit 2010?

Kijkend naar de waarnemingen uit het vorige beleidsplan, zoals genoemd in paragraaf 2.2, mag in de eerste de vraag worden gesteld of wij daadwerkelijk die 'grote familie' zijn als toen werd beweerd. Zeker, in tijden van ziekte en rouw is er de nodige aandacht voor elkaar. Zeker, er zijn vriendschappen en nauwe contacten tussen sommigen. Tegelijkertijd mag naar het gevoel van velen dit nog meer gestalte krijgen: een grotere betrokkenheid op elkaar. Hechter worden en tegelijkertijd meer open zijn.

Voor het geloofsgesprek zijn de nodige vormen aangedragen en ingevuld. Het mag niettemin vaker gevoerd worden. Het vormt niet alleen, het bouwt ook op. In twee opzichten: het bouwt en vernieuwt het geloof, het houdt het levend en verstevigt de onderlinge band.

Het geloofsgesprek blijft daarom de basis van iedere levende gemeente van Christus. Leven uit de bron! Bovendien, als ouderen niet of onvoldoende weten waarvoor ze staan, hoe zouden jongeren dat dan moeten weten?

Aan het geloofsgesprek zal daarom blijvend aandacht worden besteed opdat er steeds weer invullingen voor worden gevonden.

De PGH is niet langer 'wat naar binnen gekeerd' en ook niet meer 'niet echt samenlevingsgericht'. Daarin is daadwerkelijk verbetering gebracht. Maar het mag in de overgangsfase waarin we verkeren, verdere accentuering krijgen.

De kerk van de toekomst is in onze visie een missionaire kerk. Door naar buiten te gaan en de buitenwereld binnen te laten, ontstaat een zichzelf versterkend proces. Om naar buiten te gaan, moet je weten wat je te vertellen hebt. Dan gaat het over geloofsverdieping.

Als je naar buiten gaat, kun je laten zien wie je bent. Wat we ontvangen hebben, mogen/moeten we ook weer doorgeven; je kunt je (sociale) gezicht tonen. In de buitenwereld worden nieuwe vormen van communicatie en contact ontwikkeld. Dit dwingt - of stimuleert ten minste - tot nadenken daarover. Idealiter sluiten buitenwereld en kerk op elkaar aan voor wat betreft aantrekkelijke vormen van interactie en contact. Tegelijkertijd wordt dan de drempel voor mensen uit 'de buitenwereld' lager om letterlijk binnen te komen. Wat je 'buiten' doet, heeft ook vaak 'binnen' een positief effect.

De PGH prijst zich gelukkig met de aanmerkelijk verbeterde financiële situatie, waarin de kerkgemeenschap zich bevindt in vergelijking met de tijd waarin het vorige beleidsplan het licht zag. Mede door het ingezette beleid en het elan dat nieuwe activiteiten hebben gebracht, zijn veel leden bereid gebleken in financiële zin meer bij te dragen aan hun kerk.

De zorgen van 2010 zijn daarmee afgenomen. Wat niet wegneemt, dat het kleiner worden van de kerkgemeenschap ook tot gevolg heeft, dat de inkomsten vanuit de vrijwillige bijdrage terug gaan lopen. In de toezeggingen voor 2015 zien we dit al enigszins gebeuren. Dat betekent dat ook deze kant van ons kerk-zijn aandacht blijft verdienen om ervoor te zorgen dat we kunnen waarmaken wat we ons als doelen stellen.

Maar de komende jaren zien we gelukkig niet (meer) met angst en beven op ons afkomen. Mede door de genoemde toegenomen financiële bijdragen hebben we onszelf in staat gesteld om meer ontspannen keuzes te kunnen maken. En daarmee ook positieve keuzes. Die positieve keuzes zijn geënt op wat we willen, want er zijn (weer) nieuwe wegen! Daarbij constateren we met blijdschap dat er nog steeds velen zijn die zich als vrijwilliger inzetten voor onze gemeente en tevens dat de kerkenraad vrijwel weer op sterkte is.

De vraag wat God met onze gemeente zou willen, moet – zoals in de inleiding al gezegd - steeds gesteld worden. Daarom ook de keuze om ieder jaar met een jaarplan te werken (hoofdstuk 5). Dat daarbij de Geest vaardig over ons moge zijn!

3.3 Samenhangende prioriteiten

Overeenkomstig de drieslag die in hoofdstuk 1 is genoemd, zijn drie samenhangende prioriteiten onderscheiden om te anticiperen op de toekomst, de overgangsfase zoals in de inleiding beschreven:

- De PGH wil een kerkgemeenschap zijn die dicht bij de bron staat en leert te ontvangen.
- De PGH wil een kerkgemeenschap zijn die open en pluriform is, door het visioen van 'bevrijding' op veelzijdige wijze vorm en inhoud te geven én door te geven.
- De PGH wil de komende jaren betekenisvol en herkenbaar aanwezig zijn in de plaatselijke context en er daarin blijk van geven 'de tijd te verstaan'.

In deze geprioriteerde thema's is zowel een beweging te herkennen van 'binnen naar buiten' als andersom. Een beweging 'van binnen naar buiten', die leidt tot een beweging van 'buiten naar binnen'. En andersom. Beide bewegingen zijn continu en versterken elkaar.

- binnen: dicht bij de bron staan inspireert tot in gesprek komen, stimuleert om open en pluriform met elkaar het leven te delen.
- dat leidt tot een beweging naar buiten: betekenisvol aanwezig zijn in Heemskerk, het worden van een gemeenschap die zelf geraakt is én in beweging komt.

- hetgeen vervolgens weer leidt tot en beweging naar binnen: het ontwikkelen van aantrekkelijke vormen van kerk-zijn, het leren begrijpen van de tijdgeest in onze samenleving, rand- en buitenkerkelijken die terugkeren c.q. nieuw aanschuiven.
- een beweging die dan weer enz.

4 Concretisering

4.1 Bij de bron

Dichter bij de bron willen staan wil zeggen dat we meer bewust bezig willen zijn met het geloof in en het vertrouwen op de Heer. Dan gaat het om een ontmoeting rond de Bijbel, over een open gemeenschap die praat, zoekt, zingt en bidt rond het inhoudelijke. Dat inhoudelijke, de kern van de zaak, betreft iemand: Jezus Messias, de levende.

Bestaande vormen van dit 'bij de bron staan' zijn eerder al beschreven. Bij andere of nieuwe vormen wordt aan de volgende voorbeelden gedacht:

- regelmatig houden van geloofsgesprekken, bijvoorbeeld als onderdeel van of als aanvulling op de dienst;
- tijdens gemeenteavonden, kerkenraadsvergaderingen en in gespreksgroepen het geloofsgesprek te voeren om daarmee geloof en spiritualiteit samen te beleven;
- gemeenteleden die bij elkaar in de buurt wonen, ontmoeten elkaar als 'buurtgroepen' of 'open huisgroepen' een aantal keren per jaar om het geloofsgesprek te hebben en het leven te delen.

4.2 Open en pluriform

De PGH wil een kerkgemeenschap zijn die open en pluriform is door het visioen van 'bevrijding' op veelzijdige wijze vorm en inhoud te geven én door te geven. De komende periode willen we dat op verschillende manieren doen:

- zoeken naar en gebruik van vormen die jongeren laten zien dat de kerk hen (weer) wat te bieden heeft;
- het gebruiken van verscheidenheid in liturgie en van vormen waarmee we ook meer met elkaar kunnen delen.

4.3 Betekenisvol aanwezig

Als we 'meer naar buiten' willen, dan is dat omdat de kern van de zaak ons daartoe in beweging zet. We willen zorgzaam zijn naar elkaar en naar de ander. Het is belangrijk om er te zijn voor Heemskerk en de Heemskerkers. Omdat we betekenisvol aanwezig willen zijn in de samenleving. Tegelijkertijd vormt en verdiept het onszelf. Ook hieraan wordt al het nodige gedaan. Aanvullend wordt gedacht aan de volgende voorstellen:

- de Dorpskerk als een plek waar open avonden plaatsvinden over actuele thema's die er toe doen: 'de tijd verstaan' - ontmoetingen die bruggen slaan en maken dat 'langs zij komen' gerealiseerd wordt;
- het komen tot 'kleine kringen' van gemeenteleden, die op elkaar letten en die bij elkaar kunnen aankloppen, waarmee een tussenlaag in het pastoraat wordt gecreëerd; naast eventueel één van de andere twee professionele krachten zou pastor Van der Louw bij bijeenkomsten van deze kringen zo nu en dan kunnen aanschuiven, bijvoorbeeld als hij door een toenemend aantal gevallen van sterf- en begrafenisbegeleiding minder tot 'gewone' pastorale bezoeken komt; hierbij kunnen uiteraard ook randkerkelijke leden zich aansluiten ('pastoraat aan de rand');

- op zoek naar concrete nood van mensen in Heemskerk: kunnen we iets betekenen voor mensen die ongewild zonder werk zitten? Kunnen we diaconaal nood lenigen? Kunnen we de gaten, die de WMO doet ontstaan bijvoorbeeld in de zorg voor ouderen, voor een deel opvullen?
In dit kader voedt het pastoraat de diaconie met informatie over mensen en situaties waar hulp nodig is;
- in gesprek gaan met die randkerkelijken, voor wie geldt dat er aanknopingspunten zijn voor dat gesprek;
- voortzetting van de samenwerking met andere plaatselijke kerken onder meer in 'Kerst op het Plein', de cyclus van sobere maaltijden in de 40-dagentijd of De Wandeling met Pinksteren.
- contacten leggen met en in gesprek komen met de moslimgemeenschap in Heemskerk; in een tijd waarin tegenstellingen verscherpt raken en de samenleving dreigen te ontwrichten, kan de PGH deel uitmaken van de voorhoede die in Heemskerk verbinding tot stand brengt met moslims/allochtonen;
- waar nodig en mogelijk kan de PGH zich ook in het publieke debat en in het dagelijks handelen laten zien als een betrokken partner.

4.4 Samen verder in het licht van de Ander

De analyse, waar dit beleidsplan vanuit gaat, is dat de Protestantse Gemeente Heemskerk er op dit moment goed voorstaat, maar tegelijkertijd een overgangsfase ingaat naar het worden van een kleinere en daarmee andere geloofsgemeenschap. We moeten daarom de komende jaren bruggen slaan tussen 'hetgeen wat enerzijds nodig is en hetgeen dat anderzijds ook gewenst is', zoals het in de inleiding werd genoemd. Cruciaal in dit kader is het houden van het geloofsgesprek, van het vieren en delen van het geloof. Zowel binnen als buiten de kerk. Dat is als het ware de basis om de bruggen te kunnen slaan, om de verbindingen te kunnen leggen.

Daarbij is het zo, dat sommige gemeenteleden (meer) intern gericht zijn, waar andere (meer) extern gericht zijn. Hun startpunt is daarmee in een bepaald opzicht verschillend. Je kunt immers niet vertrekken van waar je niet bent. Voor sommigen zal er sprake zijn van een keuze van 'buiten naar binnen', voor anderen zal van 'binnen naar buiten' de start zijn. Op deze wijze worden het processen die elkaar beïnvloeden en versterken. Processen, die de verbindingen tussen 'hetgeen wat enerzijds nodig is en hetgeen dat anderzijds ook gewenst is' gaan leggen.

Op deze wijze wil de PGH koers zetten om ook in 2020 en daarna een gelovige, open en pluriforme kerkgemeenschap te zijn die betekenisvol aanwezig is in de Heemskerkse samenleving.

Er daarmee voor elkaar en voor de ander te zijn in het licht van de Ander!

5 Jaarplan 2015

Vanuit de concretisering zoals beschreven in hoofdstuk 4 is het van belang in de komende jaren steeds een jaarplan op te stellen, waarin voorgenomen activiteiten beschreven staan. Het jaarplan voor 2015 ziet er voor wat betreft nieuwe activiteiten als volgt uit:

Bij de bron

Wat?	Wie?	Wanneer?	Randvoorwaarden
Voorafgaand aan iedere kerkenraadsvergadering wordt een kort Avondgebed gehouden, dat voor eenieder openstaat	Voorzitters kerkenraad en predikant	Maandelijks	
Het geloofsgesprek vormt een vast onderdeel van een gemeenteavond te beginnen in 2015	Voorzitters kerkenraad en predikant, pastor of jongerenwerker	Jaarlijks	

Open en pluriform

Wat?	Wie?	Wanneer?	Randvoorwaarden
Aanstellen van een communicatieverantwoordelijke voor zowel de interne als de externe communicatie	kerkenraad	z.s.m.	
Voortgaande ontwikkeling van verscheidenheid in liturgie / experimentele diensten			
Er wordt gezien wat diaconie en jeugd gezamenlijk kunnen ondernemen	Diaconie Jeugdouderling		
De kerkenraad onderzoekt de mogelijkheden op een langere aanstelling van de jongerenwerker	CvK Kerkenraad		
Project 'Heilige herrie': popmuziek die geestelijk kan inspireren	Jongerenwerker		

Betekenis volaanwezig

Wat?	Wie?	Wanneer?	Randvoorwaarden
Contact met de Moslingemeenschap Heemskerk	Gert Dammer Dick Slofstra Marco Visser	z.s.m.	
Contact met randkerkelijken, bij wie sprake is van 'oud zeer'	Kerkenraad Marco Visser		
Het bevorderen van het ontstaan van kleine kringen van gemeenteleden, die die op elkaar letten en die bij elkaar kunnen aankloppen	Gemeenteleden Kerkenraad		
'Ontmoetproject' voor bepaalde randkerkelijken in een leeftijdscategorie	Pastoraat		
Pastoraat informeert diaconie over te lenigen nood	Pastoraat	voortdurend	Goede communicatielijnen
De kerkenraad stelt diaconaal actieplan vast	Diaconie v.w.b. de voorbereiding	mei	
Pinksterwandeling	Samenwerkende kerken Heemskerk	2 ^e Pinksterdag	
Contact diaconie – wijkcoördinatoren sociale teams gemeente Heemskerk	Diaconie		
Kerst op het Plein 2015	Samenwerkende kerken Heemskerk	Zaterdagavond voorafgaand aan Kerst	Gezamenlijke inspanning Heemskerkse kerken Voldoende financiële ondersteuning externe fondsen
Top 2000-dienst	Dick Slofstra Jakob Stolk	Tussen Kerst en Oud&Nieuw	

Bijlage 1 Verantwoording realisatie van het beleidsplan 2010 - 2014

In het beleidsplan 2010 – (oktober) 2014 is een aantal inhoudelijke keuzes gemaakt :

- a. geloofsverdieping en geloofsgesprek;
- b. omzien naar elkaar, waarbij met name ouderen goede aandacht en zorg moeten krijgen;
- c. aandacht voor mensen aan de rand van de kerk en buiten de kerk, waarbij de groep 25 tot 65-jarigen als voornaamste doelgroep worden gezien;
- d. investeren in de jeugd;
- e. experimenten een kans geven;
- f. aandacht voor kwaliteit en een vermindering van het aantal activiteiten.

Veel van deze keuzes zijn in belangrijke mate ingevuld.

Op het vlak van geloofsverdieping en – geloofsgesprek kan gewezen worden op:

- de nadruk die in de erediensten is komen te liggen op wat het Bijbelverhaal ons te zeggen heeft in de huidige tijd;
- meelesen op woensdag;
- gesprek rond de keukentafel/ GHB;
- ontmoetingsochtenden;
- Avondgebeden en diensten in de Stille Week;
- cyclus 'Dood en leven in het licht van Pasen';
- Leeskring 'Bijbel op de Zuidas'.

In het omzien naar elkaar en met name naar de ouderen is het volgende gebeurd:

- structurele aanstelling Fred van der Louw als ouderenpastor (voor 80%);
- afstemming van activiteiten voor ouderen op uit inventarisatie gebleken behoeften;
- continuering inzet pastorale teams;
- inzet Petra Hartog bij uitvaarten;
- ontmoetingsochtenden;
- jaarlijks uitje voor ouderen;
- instelling 'trefpunt' (aparte statafel) voor nieuwe kerkbezoekers;
- vrijwilligersavond.

Aandacht voor de groep van 25 tot 65 jaar en voor rand- en buitenkerkelijken is gegeven door:

- inzet predikant ds. Marco Visser voor de genoemde leeftijdsgroep;
- continuering Missionaire Raad, Kerst op het Nielenplein;
- Bijbelverhalen voor Heemskerkers;
- Dorpskerk als kerkelijk ontmoetingscentrum / Steen in de vijver;
- 'Kerk in de kroeg' en andere gespreksgroepen;
- inventarisatie van diverse groepen randkerkelijken; plannen om bepaalde groepen te gericht te benaderen;
- open kerk;
- zangavond in de zomer;
- bazar.

In de jeugd is geïnvesteerd door:

- de aanstelling van een professionele jeugdwerker (samen met PG Beverwijk);
- basiscatechese;
- Provider, Nacht van je leven, Moldaviëproject;
- ontmoetproject voor tieners;
- jeugdhonk in de Dorpskerk;
- overstapdienst / gezinsdienst;
- specifieke aandacht voor jeugd tijdens gemeentedag;
- kindernevendienstactiviteiten;
- Sirkelslag;
- ontmoetproject.

Voor experimenten is ruimte gemaakt door:

- Anders-dan-anders diensten;
- Kerk op schoot;
- MOED op vrijdag;
- samenwerking met andere kerkgenootschappen / maatschappelijke organisaties in onder meer het Kerstevenement op het Nielenplein.